

Klinik für Kinder- und Jugendmedizin

Hintergrundinformationen SRH Zentralklinikum Suhl



Das SRH Zentralklinikum Suhl ist ein Akutkrankenhaus der Schwerpunktversorgung und Akademisches Lehrkrankenhaus des Universitätsklinikums Jena. Ein dichter Veranstaltungskalender weist das Klinikum als einen zentralen Träger der ärztlichen Fortbildung aus. Mit 640 Betten, 22 eigenständigen Fach- und Teilgebieten der Medizin sowie 12 zertifizierten Zentren ist es eines der größten Krankenhäuser Thüringens. Die SRH Poliklinik Suhl mit ihren MVZen ergänzt das ambulante Angebot. Ein ausführliches Portrait finden Sie im Internet unter <http://www.zentralklinikum-suhl.de/>

Informationen zur Klinik für Kinder- und Jugendmedizin

Wir stellen eine umfassende und breite Basisversorgung der Kinder und Jugendlichen sicher. Dazu zählen in erster Linie Patienten mit allen akuten Erkrankungen wie Infektionen, Atemwegsprobleme oder Nieren- und Darmerkrankungen. Es werden aber auch Patienten mit chronischen Erkrankungen des Magen-Darm-Traktes, neurologischen Erkrankungen wie Anfallsleiden, hormonellen Erkrankungen, Blutgerinnungsstörungen und angeborenen Erkrankungen und Fehlbildungen betreut. Zum Beispiel stellt die Behandlung von jungen Diabetespatienten mit eigener Ambulanz einen weiteren wichtigen Therapieschwerpunkt dar.



Als Kinderklinik sind wir Teil des Perinatalzentrums Level 1. Damit ist die Klinik für die Versorgung von extrem Frühgeborenen zertifiziert und zugelassen – als eines von nur drei Zentren in ganz Thüringen. Ein Neugeborenen-Notarzt für die Region Südthüringen ist stets verfügbar. So steht 24 Stunden am Tag – neben dem Facharzt für Geburtshilfe – immer auch ein Kinderarzt mit Spezialisierung Frühgeborenenmedizin zur Verfügung.

Wir sind eingebettet in das Leistungsangebot des gesamten Zentralklinikums. Viele Untersuchungen und Therapien erbringen wir daher in Kooperation mit anderen Fachabteilungen – u. a. Computer- oder Magnetresonanztomographie. Eine weitere enge Kooperation besteht mit der Inneren Medizin. Dort können Kinder und Jugendliche endoskopisch untersucht werden – etwa mit einer Magen-, Darm-, oder Lungenspiegelung. So ist eine umfassende Versorgung der jungen Patienten unter einem Dach gesichert.

Die Klinik für Kinder und Jugendmedizin verfügt über

- 37 Betten (11 neonatologische Intensivbetten)
- Fachliche Schwerpunkte sind die Kinderurologie, Diabetologie und Neuropädiatrie
- Früh- und Neugeborenen-Intensivmedizin (Level I nach GBA)
- Interdisziplinäre Betreuung mit anderen Fachabteilungen wie HNO, Kieferchirurgie, Orthopädie, Augenheilkunde usw.

Der Chefarzt besitzt die volle Weiterbildungsermächtigung zum „Facharzt für Kinder- und Jugendmedizin“ und zum Teilgebiet „Neonatologie“.



Ferner haben wir das Gütesiegel „Ausgezeichnet. Für Kinder. PLUS“ erhalten, als eine von nur zwei Kliniken in Thüringen). Das Plus bedeutet, dass neben der Kinder- und Jugendmedizin auch rund um die Uhr eine kinderchirurgische Therapie und Betreuung gesichert ist.

Warum bei uns Ihre beruflichen Perspektiven in Erfüllung gehen

Karoline Goj: „Als Assistenzärztin sollten Sie sich für das SRH Zentralklinikum Suhl entschieden, weil es neben dem **Level 1 Zentrum** vor allem eine **breitgefächerte Ausbildung** bietet. Sie sind von Anfang an als Teil des Teams, werden **voll integriert** und können dank der **geringen Hierarchie** schnell Rücksprache halten. Durch ein **doppeltes Dienstsysteem** haben wir immer **einen zweiten Kinderarzt vor Ort, was gerade uns als Assistenten den Start erleichtert**. Wir sind ein sehr **aufgeschlossenes, sympathisches und humorvolles Team**.“



Dr. Sebastian Horn: „Wir im Team des Kinderzentrums Südthüringen sehen uns nicht einfach nur als Kinderklinik. Wir verstehen uns als ein Therapiezentrum welches Kindern und Jugendlichen jeder Altersklasse eine optimale und umfassende Versorgung bietet, bis zum kleinsten Frühgeborenen. Die fürsorgliche Begleitung der Entwicklung unserer Patienten und ihrer Eltern steht im Zentrum der täglichen Arbeit aller Mitarbeiter, ob Pflegenden, Ärzte, Psychologinnen, Physiotherapeutinnen, Stillberaterinnen Ergotherapeutinnen oder Erzieherinnen. Bei uns können Sie alles erlernen, was Sie auch an einer Universitätsklinik erlernen können. Unser Kinderzentrum mit der Klinik für Kinderchirurgie und dem

Sozialpädiatrischen Zentrum ermöglicht zusätzlich ein großes Feld alle Kinder- und Familienbezogenen Aspekte zu erlernen. Großer Unterschied: Sie sind **AKTIV MIT DABEI**, anstatt von der dritten Reihe aus zuzuschauen. Der **Zusammenhalt unter den Kollegen** und den Kliniken ist sehr stark. Bei uns finden Sie keine Ellenbogen-Mentalität, sondern ein **Miteinander und Füreinander** entstehen. Das Teamgefühl ist daher nicht nur innerhalb der Klinik sehr hoch, sondern auch unter den Kliniken. Mit **flachen Hierarchien und kurzen Wegen** können Sie sich schneller austauschen. Bei uns gibt es kein Einzelkämpfertum, eigene Ideen sind aber gern gesehen und werden unbedingt gefördert. Aus persönlicher Erfahrung kann ich sagen: das **Leben in der Stadt und auf dem Land lässt sich hier sehr gut vereinbaren**. Suhl bietet als sog. Mittelstadt einen besonderen Charme, wenn Sie es größer mögen, dann befinden sich die nächsten, sehr schönen Städte in unmittelbarer Umgebung (Coburg, Ilmenau, Meiningen, Erfurt). Und genau hinter unserer Klinik beginnt das UNESCO Biosphärenreservat Thüringer Wald. Ideal zum Rad fahren, Wandern, Seenlandschaften genießen, frische Luft tanken, abschalten.“

Dr. Horn (Facharzt für Kinder- und Jugendmedizin mit der Schwerpunktbezeichnung Neonatologie) selbst ist seit 1. Mai 2020 neuer Chefarzt. Sein Medizinstudium hat er in Marburg, Newcastle und Zürich absolviert. Die wissenschaftliche Arbeit im Rahmen der Promotion behandelte u.a. molekularbiologische Ursachen der Tumorentstehung im Kindesalter und weiterhin Themen der Neugeborenenforschung. Nach erster ärztlicher Tätigkeit in Marburg war Dr. Horn Berater für Neugeborenenengesundheit der Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) in Vietnam und führte anschließend seine Ausbildung an der Klinik und Ambulanz für pädiatrische Hämatologie und Onkologie im Universitätsklinikum Hamburg-

Eppendorf fort. Danach ging es an die Klinik für Kinderheilkunde und Jugendmedizin: Pädiatrische Kardiologie und Neonatologie der Universitätsmedizin Göttingen. Dort war er zuletzt als Oberarzt und stv. Leiter unter anderem für die Bereiche Neonatologie und neonatologische Ambulanz zuständig.

Lernen Sie Dr. Horn sehr gern in einem Gespräch kennen. Rufen Sie ihn einfach an oder schreiben Sie gern eine E-Mail: 03681 – 35 5600 | sebastian.horn@srh.de

Ihre Vorteile

Auch in 2020 wurde SRH durch die Zeitschrift Focus zum 7. Mal das Siegel „Top Nationaler Arbeitgeber“ erhalten und in 2020 ist unser Klinikum zum TOP Regionalen Arbeitgeber ernannt (2020: Focus: Top Kinderchirurgie). Ferner schütten wir unsere Gewinne NICHT an Shareholder aus, sondern fördern wissenschaftliche Vorhaben und Modellprojekte und engagieren uns für soziale Belange.

Außerdem:

- attraktive Vergütung nach dem SRH-Kliniken-Tarifvertrag inkl. Altersversorgung VBL
- interessantes und anspruchsvolles Betätigungsfeld mit interdisziplinärer Arbeitsweise mit Raum für Eigeninitiative und Gestaltungspotenzial
- sehr herzliches, besonders wertschätzenden Team mit flachen Hierarchien
- offene und ehrliche Kommunikation
- moderne Technik
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung:
 - SRH Tarifvertrag zur Ärztequalifizierung: jährliche Mitarbeitergespräche für individuellen Qualifizierungsplan, Kosten für Qualifizierungsmaßnahmen werden übernommen – inkl. Reise- und Übernachtungskosten
 - Freistellung zur Facharztprüfung unter Fortzahlungsvergütung
- familienfreundlicher Arbeitgeber (z.B. Teilzeit, Kinderferienbetreuung, Teilzeit, Wertkonten für Sabbatical)
- sehr gute Kantine mit breiter und sehr hochwertiger Auswahl zu moderaten (rabattierten) Preisen
- Mitarbeiterpräsente zu saisonalen Anlässen
- Vielfältige Firmenevents (bspw. SRH SuperBowling, Weihnachtsfeier)
- umfassendes Angebot an Mitarbeiterrabatten, z. B. Gesundheit, Freizeit, Mode durch unser Corporate Benefits Programm
- Fitness- und Gesundheitssport im Haus
- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Jobrad (z.B. e-Bike) im Leasingmodell
- Gesundheitsnetzwerk zum fachlichen Austausch
- Zugang zu einer umfassenden elektronischen Fachbibliothek
- landschaftlich und kulturell reizvolles Umfeld mit hohem Freizeitwert und mit guter Verkehrsanbindung